

peggioramenti rispetto al CCL

miglioramenti rispetto al CCL

| | CCL TI 2019-2022 | CNM 23-25 | Risultato |
|---|--|--|---|
| Contributo professionale imprese | 0.1% soci SSIC TI e 0.5% non soci | 0.5% sui salari | 0.1% soci SSIC TI e 0.5% non soci |
| Contributo professionale lavoratori | 1.00% | 0.70% | 1% |
| Lavoro a cottimo e su chiamata | Di regola non permesso | Permesso | Di regola non permesso |
| Lavoro in subappalto | Richiesto contratto scritto e appendice 3 completa | solo ISAB/SIAC | Contratto scritto per attività che rientrano nel campo applicazione CNM e preventivo sopra i 30'000 fr. (Appendice 3 semplificata) |
| Personale interinale e assunzioni d'impiego | 1 -> tra 0 e 5; 2 -> tra 6 e 10; poi 20% | nessuna limitazione | 1 -> tra 0 e 5; 2 -> tra 6 e 10; poi 30% da completare con la seguente modifica dell'Art. 16 bis cpv. 4 <i>4 La CPC potrà derogare a quanto disposto ai capoversi 1 o 2 previa notifica scritta e documentata da parte della ditta.</i> |
| Totale ore calendario di lavoro annuale | | 2112 | |
| Oppure | 2054 + 3% suppl. festivi | 2064 + suppl. festivi | 2064 + 3% suppl. festivi |
| Validità del calendario di lavoro | 01.01 - 31.12 | 01.05 - 30.04 | 01.01 - 31.12 |
| Azzeramento contatore per ore variabili | 30.04, flessibili (16 mesi) | 30.04 | 28.02 di ogni anno |
| Ore supplementari giornaliere | massimo 2 ore/giorno | senza limiti (Legge sul lavoro) | massimo 2 ore/giorno, tranne giorni a zero ore |
| Ore variabili mensili massime | | +25 ore | 20 (quelle mensili eccedenti le 20 ore da pagare con salario base, come da CNM) |
| Modello per ore variabili | | -20/+80 ore | -20/+70 |
| Supplemento se più di 48 ore/sett. | +25% | +25% | +25% |
| Fine periodo, ore supplementari pagate con supplemento | 0% (salario base) | +25% | 0% (salario base) |
| Ore variabili a disposizione del lavoratore | non previsto | nel limite del possibile | nel limite del possibile (come CNM) |
| Giorni a "0" ore | 2 | 5 + ev. altri decide CPC | 3 + 2 per casi particolari da sottoporre alla CPC |
| Supplemento per lavoro festivo | +100% | +50% | +100%, ma +50% per lavori manutenzione FFS |
| lavoro al sabato | 5 notifiche e poi permesso CPC dopo preavviso delle Sottocommissioni regionali | illimitati con notifica CPC | 5 notifiche e poi permesso CPC escludendo le Sottocommissioni regionali |
| Tempo d'attesa in caso d'intemperie | massimo 2 ore, scalabili dalle flessibili | Compensato con ore supplementari (Art. 26 cpv 3) | retribuite a salario pieno |
| Indennità pranzo | 1.50 Fr./ora per tutti | 16 Fr./giorno per chi ne ha diritto | 1.50 Fr./ora |
| Indennizzo lavoro in alta quota | se più di 15 giorni, tra 1'200 e 1'500 msm, 8.80 fr./giorno oltre i 1'500 msm, 11.65 fr./giorno | Nessun supplemento | se più di 15 giorni consecutivi, oltre i 1'500 msm, 11.65 fr./giorno |
| Gestione canicola | | Nessuna disposizione | Per cantieri all'aperto il cui lavoro comincia in mattinata, articolo di CCL-TI (con relativa appendice di regolamento da ridiscutere annualmente entro fine anno) che prevede in caso di allarme canicola decretato dal GOSA la fine della giornata lavorativa entro le ore 15:00 e possibilità di recuperare le ore perse a scalare attraverso l'utilizzo del contatore, la modifica del calendario e – quale ultima opzione – il lavoro al sabato senza supplemento del 25%. |
| Appendice 1 (Assistenti) | esistente | Inesistente | nessuna appendice per gli assistenti |
| Regolamento Fondo di sostegno ai lavoratori | nulla | Inesistente | Disponibilità ad entrare nel merito della proposta nel corso del 2023 (comunque da analizzare anche dal profilo giuridico). |