



Viale Portone 4
casella postale 1220/1319
CH-6500 Bellinzona
tel. +41 91 821 10 60
fax +41 91 821 10 99
info@cpcedilizia.ch
www.cpcedilizia.ch

Alle spettabili falegnamerie e fabbriche di mobili e serramenti del Cantone Ticino

resp.: Servizio applicazione e controllo CCL
e-mail: applicazione@cpcedilizia.ch

Bellinzona, 29 aprile 2020

Accordo protocollare al CCL per il mestiere del falegname relativo ai salari 2020 in vigore dal 1° maggio 2020

Nuova campagna per la sicurezza sul posto di lavoro “Indossa gli occhiali protettivi”

Gentili Signore,
Egregi Signori,

il Consiglio federale **dal 1° maggio 2020** conferisce carattere di obbligatorietà generale agli stipendi negoziati dalle parti contraenti del Contratto Collettivo di Lavoro per il mestiere del falegname (CCL-CH).

Ciò significa che le ditte ticinesi attive nel settore, da maggio 2020, devono corrispondere un aumento generalizzato e un aumento al merito, così come specificato nei punti seguenti:

- 1. Tutti i salari reali dei dipendenti occupati** (salario lordo = salario prima di ogni deduzione) **devono essere aumentati dello 1.5%**. Tale aumento riguarda una **parte generalizzata dello 0.75%** (nell'esempio parte A) e una **parte al merito** (a discrezione del datore di lavoro) **dello 0.75% del totale dei salari mensili pagati (nell'esempio parte B)**.

Esempio: la ditta X occupa quattro dipendenti e sulla base del punto 1 corrisponde un aumento dello 0.75% a tutti e un aumento al merito solo a coloro che si distinguono per l'ottimo lavoro svolto.

1.1 Determinazione dell'aumento generalizzato, **parte A:**

		A
	Salario mese precedente	Aumento generalizzato (0.75%) salario mensile
Lav. 1	5,500.00	41.25
Lav. 2	4,500.00	33.75
Lav. 3	5,000.00	37.50
Lav. 4	6,000.00	45.00
	21,000.00	

1.2 Determinazione del tenore dell'aumento al merito (0.75% della massa salariale), **parte B**. Il datore di lavoro deve quindi stabilire quale/i lavoratore/i sia/siano meritevole/i di ricevere parte dello 0.75% totale dei salari mensili pagati.

	Salario mese precedente
Lav. 1	5,500.00
Lav. 2	4,500.00
Lav. 3	5,000.00
Lav. 4	6,000.00
	21,000.00

0.75% di 21'000.00 = 157.50

B

1.3 Determinazione dell'aumento generalizzato e al merito. La ditta X decide di distribuire lo 0.75% della massa salariale mensile (punto 1.2, **parte B**) unicamente al Lav. 2 e al Lav. 3

	Salario mese precedente	Aumento generalizzato	Aumento al merito	Adeguamento 2020
Lav. 1	5,500.00	41.25	-	5,541.25
Lav. 2	4,500.00	33.75	78.75	4,612.50
Lav. 3	5,000.00	37.50	78.75	5,075.00
Lav. 4	6,000.00	45.00	-	6,045.00

157.50



B

2. Alla manodopera assunta da maggio 2020 devono essere riconosciuti i seguenti salari orari o mensili.

Rispetto all'anno 2019 i salari minimi hanno subito un aumento dello 1.5%, ad eccezione della categoria *Ausiliario CFP* rimasta invariata.

Classe salariale	20 anni di età o 1° anno di esperienza		21 anni di età o 2° anno di esperienza		22 anni di età o 3° anno di esperienza		23 anni di età o 4° anno di esperienza		dai 24 anni	
	orario	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario	mensile
Qualificati	fr. 23.15	fr. 4'131.40	fr. 24.20	fr. 4'318.80	fr. 25.30	fr. 4'515.10	fr. 26.70	fr. 4'764.95	fr. 28.10	fr. 5'014.80
Posatore specializzato	fr. 24.50	fr. 4'372.30	fr. 25.70	fr. 4'586.50	fr. 26.85	fr. 4'791.70	fr. 28.30	fr. 5'050.50	fr. 29.80	fr. 5'318.15
Posatori	fr. 23.80	fr. 4'247.40	fr. 24.95	fr. 4'452.60	fr. 26.10	fr. 4'657.85	fr. 27.50	fr. 4'907.70	fr. 28.95	fr. 5'166.50

⇒ Solo qualora gli anni di esperienza non fossero determinabili, il criterio decisivo sarà l'età

In quest'ultima ipotesi, il diritto al passaggio di salario entra in vigore a partire dal 1° gennaio dell'anno in cui il lavoratore compie gli anni secondo la tabella sopra riportata.

Per le restanti categorie si considera unicamente l'età del lavoratore.

Classe salariale	20 anni di età		21 anni di età		22 anni di età		23 anni di età		dai 24 anni	
	orario	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario	mensile
Quadri									fr. 30.35	fr. 5'416.30
Ausiliario CFP	fr. 20.35	fr. 3'631.70	fr. 21.05	fr. 3'756.65	fr. 22.00	fr. 3'926.15	fr. 22.90	fr. 4'086.77	fr. 23.85	fr. 4'256.30
Aiuto posatore	fr. 20.55	fr. 3'667.40	fr. 21.80	fr. 3'890.50	fr. 23.05	fr. 4'113.55	fr. 24.30	fr. 4'336.60	fr. 25.60	fr. 4'568.60
Manovale	fr. 20.20	fr. 3'604.95	fr. 20.65	fr. 3'685.25	fr. 21.05	fr. 3'756.60	fr. 21.50	fr. 3'836.95	fr. 23.05	fr. 4'113.55

Il diritto al passaggio di salario entra in vigore a partire dal 1° gennaio dell'anno in cui il lavoratore compie gli anni secondo la tabella sopra riportata.

3. Vi alleghiamo altresì un adesivo e un cartellone illustranti il nuovo tema della campagna per la sicurezza sul posto di lavoro "Indossa gli occhiali protettivi". Per maggiori informazioni non esitate a contattare la Commissione per la sicurezza settore falegnameria (SIKO; www.siko2000.ch, Tel. 044 244 10 99).

Assicurandovi la nostra più completa disponibilità, porgiamo cordiali saluti.

**Commissione paritetica cantonale
delle falegnamerie**


Renato Scerpella, Presidente