

CORONAVIRUS

QUALI SONO I MIEI DIRITTI?

Il diritto al salario è assicurato se:

- ▶ Il lavoratore è a casa in **malattia** (la Confederazione ha chiesto ai datori di lavoro di essere flessibili e di richiedere un certificato medico solo dopo 5 giorni consecutivi di assenza)
- ▶ Il lavoratore deve occuparsi di un **figlio o un membro della famiglia ammalato** (possibile estensione rispetto ai normali tre giorni nel caso che un elevato rischio di contagio non permetta di organizzare un aiuto esterno: l'obbligo legale di presa a carico incombe ai genitori)
- ▶ Se le autorità decidono di **chiudere le scuole** e il lavoratore deve occuparsi dei figli rimasti a casa (in funzione dell'età dei figli)
- ▶ Se **l'azienda chiude** o cessa la sua attività. I lavoratori non dovranno recuperare le ore di lavoro perse, la chiusura per pandemia è considerata un rischio d'impresa
- ▶ Se il datore di lavoro **rimanda a casa per precauzione** un lavoratore che non è ammalato

Casi dubbi:



- ▶ La situazione potrebbe risultare problematica per chi dovesse recarsi in una regione dopo che l'Ufficio federale della sanità pubblica l'ha decretata **zona a rischio**: il datore di lavoro potrebbe argomentare che il lavoratore si è reso responsabile della sua incapacità lavorativa e non versargli lo stipendio. Lo stesso ragionamento si può applicare ai **divieti di viaggio**, anche se dal punto di vista giuridico sembra sproporzionato e non dovrebbe essere accettato
- ▶ In caso di **quarantena** imposta dalle autorità dovrebbe sussistere il diritto al salario, ma le discussioni in merito tra sindacati e associazioni padronali sono ancora in corso
- ▶ Nel caso in cui i **mezzi di trasporto pubblici** smettano di circolare e un lavoratore si trovi impossibilitato a recarsi sul posto di lavoro, quest'ultimo è liberato dall'obbligo di lavorare. Nella misura del possibile, il datore di lavoro può esigere che faccia ricorso a un veicolo privato. Se il lavoratore non può o non vuole guidare, il datore di lavoro non sarà tenuto a versargli il salario
- ▶ Lavoratori che fanno parte delle **categorie a rischio** (over 65, immunodepressi, pazienti oncologici...) la legge sul lavoro prevede il diritto di dire stop al lavoro se la propria incolumità è a rischio, ma questo comporta anche un diritto al salario?